



IPREMO

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE MORRO AGUDO

Criado pela Lei Municipal Nº 2.250 de 30 de Setembro de 2002 - CNPJ 05.315.227/0001-40

Rua Seis de Janeiro nº 301 -Fone: (16)3851- 6262 - Centro -CEP 14640-000 -Morro Agudo –SP

PLANO DE AÇÃO E CAPACITAÇÃO 2024

Morro Agudo, 30 de julho de 2024

INTRODUÇÃO

O IPREMO – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL MORRO AGUDO têm o objetivo de auxiliar os funcionários públicos da Prefeitura Municipal de Morro Agudo para que possam ter uma qualidade de vida após a aposentadoria

Na busca pela excelência em gestão previdenciária, com foco na instituição da governança corporativa, inovações e a construção de uma gestão eficiente e com foco, o IPREMO será norteado pelo seu planejamento.

Uma gestão baseada no planejamento proporciona a boa gestão dos recursos públicos, que por consequência reflete na melhoria dos serviços públicos. Ademais, uma boa gestão no IPREMO incide na tranquilidade e segurança aos seus segurados, garantindo-lhes a demonstração de foco na qualidade do serviço público.

Visando o curto prazo, o Plano de Ação permite a instituição de metas quantitativas resultantes da definição dos Objetivos Estratégicos trilhados pelo IPREMO para o exercício proposto, tornando-se a ferramenta de gestão ideal a ser aplicada, possibilitando o arcabouço do planejar, do executar, do conferir e do agir.

Este Plano de Ação, traz benefícios não apenas para a gestão interna do IPREMO como também para seus colaboradores, segurados e, não menos importante, a sociedade.

O IPREMO, vislumbrando de todos os benefícios trazidos, cria o Plano de Ação e Capacitação para o exercício de 2024.



METODOLOGIA

Para a criação deste Plano de Ação, foi necessário a atuação de todos os responsáveis diretos pelas atividades da IPREMO, com a indicação dos planos e ações de cada área.

A construção do Plano de Ação para o exercício de 2024 foi desenvolvida pelo IPREMO, após ampla análise e debates em reuniões com toda a equipe para alinhamento das ações necessárias para 2024, após aprovação por parte dos representantes do departamento, foi dada divulgação aos Conselheiros e disponibilizado em seu portal no link: <https://www.ipremomorroagudo.sp.gov.br/tipo-da-transparencia/institucional/detalhes?type=plano-de-acao-e-capacitacao>

O anexo I é composto por objetivos estratégicos, ações a serem implementadas, indicadores de desempenho, avaliação e monitoramento.

Morro Agudo

IDENTIDADE

MISSÃO

Garantir que o IPREMO proporcione aos segurados e dependentes uma assistência humanizada com gestão transparente dos ativos, buscando o equilíbrio atuarial

VISÃO

Ser reconhecido interna e externamente por todos os interessados, pela garantia da qualidade no atendimento, disseminando a cultura previdenciária e a garantia da promessa da proteção dos segurados e seus dependentes.

VALORES

Respeito e Responsabilidade; Organização e Modernidade; Ética e Transparência; Cooperação e Compromisso e Efetividade e Sustentabilidade.





DIAGNÓSTICO

Na construção do diagnóstico utilizamos a MATRIZ de SWOT, onde foi realizada uma percepção do cenário do IPREMO, como forma de identificar seus pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças frente aos desafios identificados após análise adequada das sugestões propostas.

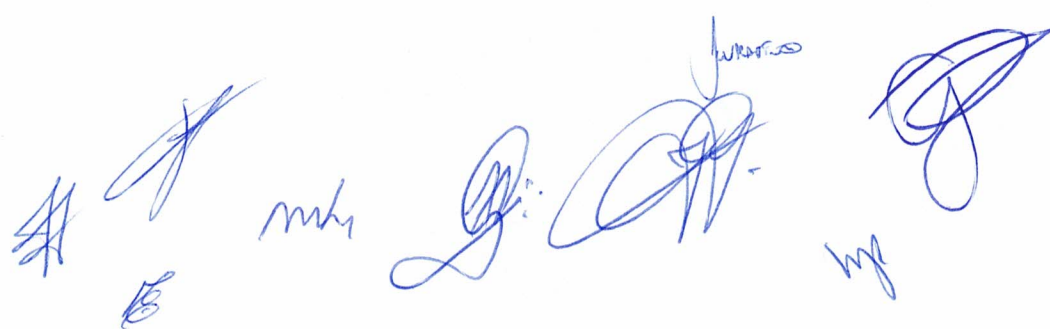
Realizada a fase de análise da MATRIZ de SWOT, foram estabelecidos um conjunto de objetivos e as metas correspondentes, onde priorizamos resolver os problemas e atenuar as forças prejudiciais do IPREMO.

Com o estabelecimento dos Objetivos Estratégicos, os fragmentos em metas, onde utilizamos a periodicidade anual, para que possamos fazer acompanhamento e correções de rumo.

Metas definidas, aplicamos o método 5W2H, que consiste basicamente em fazer perguntas nos sentidos de obter as informações primordiais que servirão de apoio ao planejamento de uma forma geral.

ANÁLISE DE SWOT**DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIO**

Análise SWOT – DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS		
	FORÇA	FRAQUEZA
Fatores Internos	<ol style="list-style-type: none">1. Agilidade no atendimento ao público2. Todas as aposentadorias dos últimos dez anos homologadas pelo Tribunal de Contas3. Contas aprovadas	<ol style="list-style-type: none">1. Escassez de servidores2. Repasses do Poder Executivo fora do prazo3. Falta de informações previdenciárias derivadas do setor de recursos humanos da prefeitura
Fatores Externos	<ol style="list-style-type: none">1. Conselhos capacitados2. Contadores e procuradores capacitados3. Cursos de capacitação disponíveis	<ol style="list-style-type: none">1. Falta de repasses de contribuições previdenciárias2. Falta de reposição de servidores3. Rentabilidade dos fundos não atingirem a meta atuarial



MONITORAMENTO

O monitoramento do Plano de Ação 2024 do IPREMO ocorrerá conforme periodicidade de reuniões da IPREMO

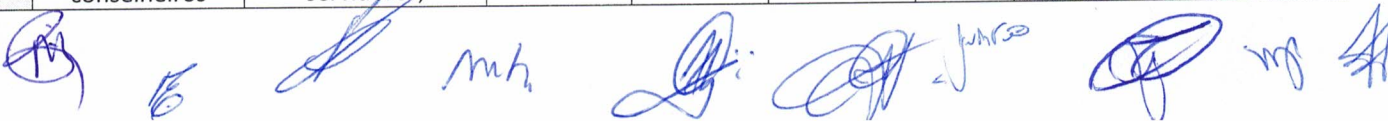
PLANO DE AÇÃO

O motivo da execução dessa iniciativa visa o cumprimento do Manual Pró-Gestão Versão 3.5, tendo como responsável pela execução da iniciativa do IPREMO, Fernando Cesar Pereira. O prazo para a iniciativa será de 30/04/2024 a 31/04/2024, na sede do IPREMO. O detalhamento do Plano de Ações está previsto no Anexo I.



ANEXO I

							FAROL DE ATENDIMENTO			
Bloco	Objetivo	Ação	Responsável	Inicialização	Finalização	Status	25%	50%	75%	100%
Benefícios	Buscar valores a receber junto ao RGPS e outros RPPS	Envio e acompanhamento de processos de COMPREV	Fernando Cesar Pereira	Agosto 2024	Dezembro 2024	Iniciar				
	Atingir a meta atuarial	Acompanhamento e monitoramento dos fundos e rendimentos	Fernando Cesar Pereira	Agosto 2024	Dezembro 2024	Iniciar				
	Excelência na concessão de aposentadoria	Analisando minuciosamente os pedidos e documentos que acompanham os processos de aposentadoria	Fernando Cesar Pereira	Agosto 2024	Dezembro 2024	Iniciar				
Ações de Treinamento, Capacitação e Atualizações	Treinamento e Capacitação para os servidores que atuam na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos	Promover Treinamento e Capacitação para os servidores que atuam na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos	Fernando Cesar Pereira	Agosto 2024	Dezembro 2024	Iniciar				
	Treinamento e Capacitação da Equipe de Benefícios para concessão de aposentadoria e pensões	Promover treinamento e capacitação da equipe de benefícios para a concessão de aposentadoria e pensões	Fernando Cesar Pereira	Agosto 2024	Dezembro 2024	Iniciar				
	Formação Básica em RPPS para servidores, dirigentes e conselheiros	Promover capacitação de formação básica em RPPS para servidores,	Fernando Cesar Pereira	Agosto 2024	Dezembro 2024	Iniciar				



		dirigentes e conselheiros								
	Seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Promover seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Fernando Cesar Pereira	Agosto 2024	Dezembro 2024	Iniciar				
Estratégico	Realizar audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil	Promover audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil.	Fernando Cesar Pereira	Agosto 2024	Dezembro 2024	Iniciar				

Morro Agudo, 30 de julho de 2024.




FERNANDO CESAR PEREIRA

Diretor Presidente



MARCOS ROBERTO RIBEIRO

Diretor Executivo



JOSÉ WILLIAM RASTEIRO

Membro Titular Presidente



EDSON CLOVIS MARCELINO

Membro Titular



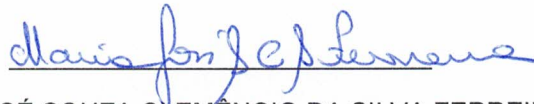
GUSTAVO TRAMONTE

Membro Titular



JOÃO ESTEVAM JÚNIOR

Membro Titular



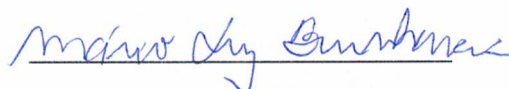
MARIA JOSÉ SOUZA CLEMÊNCIO DA SILVA FERREIRA

Membro Titular



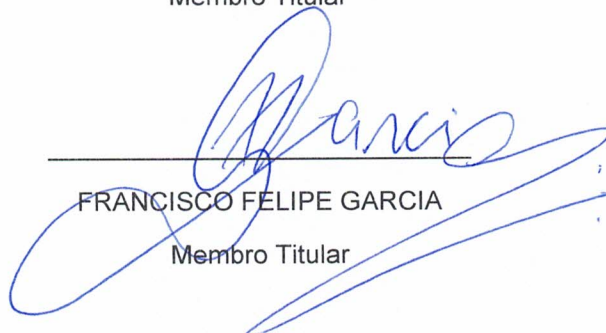
JOSÉ FRANCISCO VITALINO

Membro Titular



MÁRIO LUIZ BRUNHARA

Membro Titular



FRANCISCO FELIPE GARCIA

Membro Titular